

*Apstiprinu: Viduslatgales pārnovadu fonda
Valdes locekle Evija Gurgāne
2026. gada 10. aprīlī*

Nodibinājuma
„Viduslatgales pārnovadu fonds”
ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2026 - 2031



Preiļi, 2026

SATURS

IEVADS	3
1.	3
1.1.	3
1.2.	4
1.4.VLPF struktūra	4
2.	5
3.	6
3.1.	6
3.2.	6
4.	7

IEVADS

Nodibinājuma “Viduslatgales pārnovadu fonds” (turpmāk tekstā – VLPF) attīstības stratēģija 2026 - 2031 gadam ir organizācijas iekšējais vidēja termiņa plānošanas dokuments, kurā noteiktas attīstības prioritātes un stratēģija turpmākajiem pieciem gadiem. Stratēģija ir pamats organizācijas rīcību, projektu un iniciatīvu mērķtiecīgai plānošanai un saskaņotai ieviešanai.

Attīstības stratēģija izstrādāta, pamatojoties uz Statūtos noteiktajiem mērķiem un uzdevumiem, 2024. gadā izstrādāto stratēģiju.

Stratēģijas dokumentā ir analizēta Fonda darbības esošā situācija, izvirzītas nākotnes attīstības stratēģiskās prioritātes un mērķi, noteikti galvenie rīcību virzieni, kā arī konkrētas rīcības, kas Fondam palīdzēs sasniegt nospraustos mērķus.

1. ESOŠĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS

1.1. VLPF vispārīgs raksturojums

Nodibinājums “Viduslatgales pārnovadu fonds” dibināts 2013.gada 16.maijā. VLPF dibinātāji – 25 Līvānu un Preiļu novada iedzīvotāji. 2013.gada 28.novembrī Fondam tika piešķirts sabiedriskā labuma organizācijas statuss labdarības un pilsoniskās sabiedrības attīstības jomās.

VLPF ir Latvijas visu kopienu fondu apvienības – Kopienu fondu kustība dalībnieks.

VLPF ir vienīgais kopienas fonds Latgalē, kas darbojas Preiļu un Līvānu novados.

VLPF darbība notiek uz Statūtu pamata. Darbības uzraudzības institūcija ir uzraudzības padome, kuru veido 10 padomes locekļi un 1 valdes locekle.

Fonda vērtības:

- **Profesionalitāte** ziedojumu piesaistē un administrēšanā, nodrošinot efektīvu, atbildīgu un mērķtiecīgu resursu izmantošanu;
- **Sirsnība un atvērtība**, veidojot cieņpilnu un iekļaujošu sadarbību ar ikvienu;
- **Stabilitāte un caurspīdīgums**, ko apliecina godprātīga rīcība un konsekventa uzticamība pret ziedotājiem un kopienu;
- **Atbalsts** vietējām iniciatīvām, kas kalpo kā dzinējspēks kopienu attīstībai un ilgtspējīgai izaugsmei;

- **Mērķtiecīga un aktīva rīcība**, pārvēršot idejas konkrētos, paliekošos rezultātos;
- **Filantropija**, ar ilgtermiņa ietekmi, veicinot nozīmīgas un noturīgas pārmaiņas kopienā.

1.2. VLPF darbības mērķis

Sekmēt un attīstīt vietējās kopienas izaugsmi, mērķtiecīgas ziedošanas tradīcijas un kopienu filantropiju Latgalē, finansējot vai īstenojot sabiedrībai nozīmīgas iniciatīvas, atbalstot vietējos iedzīvotājus, īpaši maznodrošinātās ģimenes, cilvēkus ar īpašām vajadzībām un sociālās atstumtības riskam pakļautos indivīdus.

1.3.VLPF darbības uzdevumi

Galvenie darbības uzdevumi:

- regulāri izzināt sabiedrības aktuālākās vajadzības;
- piesaistīt fizisko un juridisko personu ziedojumus un dāvinājumus;
- nepieciešamības gadījumā piesaistīt citu finansējumu Fonda darbības nodrošināšanai un mērķa sasniegšanai;
- veidot un uzturēt pastāvīgo finanšu uzkrājumu (neaizskaramo kapitālu) Fonda ilgtspējas nodrošināšanai;
- sniegt atbalstu iedzīvotāju iniciatīvu īstenošanai un Preiļu un Līvānu novada iedzīvotāju izaugsmei;
- sniegt palīdzību grūtībās nonākušajiem Preiļu un Līvānu novadu iedzīvotājiem.

1.4.VLPF struktūra

VLPF ir nodibinājums, kas darbojas pēc kopienu fondu principa, aptverot Preiļu un Līvānu novadus. Tā struktūra ir veidota tā, lai nodrošinātu caurspīdīgumu un sabiedrības iesaisti līdzekļu piesaistīšanā.

VLPF struktūra sastāv no:

- **Valdes**, kas ir fonda izpildinstitūcija, kas vada ikdienas darbu. Valde atbild par stratēģijas īstenošanu, fonda aktivitāšu organizēšanu, projektu pieteikumu sagatavošanu, iesniegšanu, īstenošanu un sadarbību ar ziedotājiem;

- **Uzraudzības Padomes**, kas ir pārraugošā institūcija, kas darbojas sabiedriskā kārtā nesaņemot par to atlīdzību. Padomes sastāvā ir 10 locekļi. Padomes galvenās darbības – gada pārskatu apstiprināšana, valdes darba uzraudzība, palīdzība ziedojumu piesaistē un fonda līdzekļu izlietojuma uzraudzība atbilstoši statūtiem un ziedojumu mērķiem;
- Ziedotāji un atbalstītāji, pēc būtības nav fonda darbinieki, bet tie ir būtiska struktūras daļa, jo fonda darbība notiek pēc principa: “vietējā nauda vietējām vajadzībām”.

2. SVID ANALĪZE

Stiprās puses (S)	Vājās puses (V)
<ul style="list-style-type: none"> - Sadarbība starp NVO, iedzīvotājiem, uzņēmējiem, pašvaldībām - Komandas pieredze projektu izstrādē, ieviešanā, uzraudzībā - Valdes un uzraudzības padomes prasme piesaistīt izglītotus un sadarboties prasmīgus darbiniekus - Skaidri definēti katram veicamie pienākumi, atbildība - Resursu pielāgošanas iespēja - Atsaucīga, Zinoša, lojāla, uzraudzības padome ar savu nostāju - Materiāli tehniskais nodrošinājums - Sadarbības partneri - Laba reputācija - Nemainīga stratēģiskā virzība - Pieredze un briedums 	<ul style="list-style-type: none"> - Atkarīgums no ārējā finansējuma ideju īstenošanai - Finansējuma izlietojumam ir noteikti nosacījumi - Darbinieku/kadru mainība (atkarībā no pieejamā finansējuma, tiek nodarbināti darbinieki) - Nevar nodrošināt darbiniekiem ilglaicīgu pilna laika darbu - Brīvprātīgo trūkums
Iespējas (I)	Draudi (D)
<ul style="list-style-type: none"> - Plašāka sabiedrības iesaiste - Ārējā finansējuma piesaiste (ES fondi, Valsts budžeta finansējums, citi avoti) - Vienlīdzīga piekļuve resursiem visām sabiedrības grupām - Sabiedrības izglītošana - Lielāka jauniešu iesaiste darbībā, aktivitātēs - Ziedojumu piesaiste aktivitātēm - Sadarbība ar NVO sektoru brīvprātīgo piesaistei - Konsolidēti pasākumi (vairākas NVO apvienojas kopīgi) 	<ul style="list-style-type: none"> - NVO likumdošanas izmaiņas, valsts politikas ietekme - Finansējuma nepietiekamība mērķu sasniegšanai, kvalitatīvu aktivitāšu organizēšanai - Birokrātiskā sloga pieaugums - Jaunu ziedotāju trūkums - Nodokļu politika valstī - Ideju trūkums - Izdegšana - Samazinās projektu iespējas finansējuma piesaistei - Grūtības piesaistīt jaunus ideju līderus

<ul style="list-style-type: none"> - Darbības pārorganizēšana (administratīvais darbs)/ administratīvās kapacitātes sabalansēšana - Resursu koplietošana un "viedā" taupīšana (Koprades telpas) - Jaunu sadarbības tīklojumu veidošana 	
---	--

3. STRATĒGISKĀ DAĻA

3.1. Nodibinājuma vīzija 2031

Viduslatgales pārnovadu fonds ir **uzticams** un **profesionāls** attīstības dzinējspēks, kas apvieno **dāsmu sirdi** un profesionālu **filantropijas procesa organizēšanu** Latgalē. Fonda spēks sakņojas **Latgales zemē** un **cilvēkos**, veidojot **drošu** un **solidāru vidi**, kurā **dažādas paaudzes** sadarbojas, lai radītu uzplaukumu savās mājās. Vietējā sabiedrība **pazīst fondu** un **uzticas** tam.

3.2. Stratēģiskie mērķi (darbības virzieni)

Stratēģiskais mērķis Nr.1 “Filantropijas un ziedojumu kultūras veicināšana”

Stratēģiskais mērķis Nr.2 “Iedzīvotāju līdzdalības un brīvprātīgā darba kultūras stiprināšana paaudžu sinerģijā”

Stratēģiskais mērķis Nr.3 “Atbalsts vietējiem kopienām un pilsoniskās aktivitātes sekmēšana”

Stratēģiskais mērķis Nr.4 “Fonda attīstības nodrošināšana”

Stratēģiskais mērķis/ darbības virziens	Rīcības / veicamie uzdevumi
Stratēģiskais mērķis Nr.1 Filantropijas un ziedojumu kultūras veicināšana	Nr.1.1. Dažādot fonda piedāvātās ziedošanas iespējas
	Nr.1.2. Organizēt ziedojumu akcijas
	Nr.1.3. Attīstīt stipendiju fondu
	Nr.1.4. Paplašināt ziedotāju loku
	Nr.1.5. Nostiprināt sadarbību ziedojumu piesaistes jomā
	Nr.1.6. Nodrošināt regulāru un mērķtiecīgu komunikāciju plašsaziņas kanālos
	Nr.1.7. Uzturēt aktuālu informāciju mājas lapā un sociālajos tīklos

	Nr.1.8. Veikt izglītojošo darbu ar sabiedrību par filantropiju, brīvprātīgo darbu un ziedojumu kultūru
	Nr.1.9. Izstrādāt izglītojošu nodarbību ciklu par filantropiju, labdarību un kopienas līdzatbildību
Stratēģiskais mērķis Nr.2 Iedzīvotāju līdzdalības un brīvprātīgā darba kultūras stiprināšana paaudžu sinerģijā	Nr.2.1. Veidot sadarbību ar jauniešu organizācijām, izglītības iestādēm un citām radniecīgām nevaldības organizācijām
	Nr.2.2. Īstenot starppaudžu iniciatīvas
	Nr.2.3. Aktīvi iesaistīties publiskajā informācijas telpā un veidot sabiedriskās attiecības ar dažādām mērķa grupām
	Nr.2.4. Paplašināt iedzīvotāju līdzdalības iespējas, integrējot brīvprātīgo darbu kā būtisku resursu fonda iniciatīvu realizācijā un starppaudžu saikņu stiprināšanā
Stratēģiskais mērķis Nr.3 Atbalsts vietējām kopienām un pilsoniskās aktivitātes sekmēšana	Nr.3.1. Organizēt aktivitātes stipru kopienu veidošanai
	Nr.3.2. Mērķfinansējuma piesaiste un administrēšana kopienas iniciatīvu īstenošanai
	Nr.3.3. Izveidot digitālu kopienas resursu piesaistes platformu
Stratēģiskais mērķis Nr.3 Fonda attīstības nodrošināšana	Nr.4.1. Stiprināt kapacitāti
	Nr.4.2. Darba apstākļu uzlabošana
	Nr.4.3. Veicināt fonda prestižu un atpazīstamību sabiedrībā
	Nr.4.4. Administratīvās un profesionālās kapacitātes stiprināšana
	Nr.4.5. Brīvprātīgo piesaiste fonda darbības nodrošināšanai
	Nr.4.6. Attīstīt fonda materiāltehnisko bāzi un multifunkcionālu koprades telpu, nodrošinot mūsdienīgu vidi un resursus kopienas iniciatīvu, apmācību un starppaudžu sadarbības īstenošanai
	4.7. Stiprināt partnerattiecības un sadarbību ar Preiļu novada pašvaldību un Līvānu novada pašvaldību.

4. STRATĒĢIJAS IEVIEŠANA UN UZRAUDZĪBA

Par Fonda attīstības stratēģijas īstenošanas uzraudzību un tās ieviešanu ir atbildīga Nodibinājuma “Viduslatgales pārnovadu fonds” uzraudzības padome. Ieviešanas procesu vada valdes locekle.

Galvenie uzdevumi stratēģijas ieviešanā un uzraudzībā:

- Stratēģiskā vadība: Stratēģijas apstiprināšana, kā arī nepieciešamo grozījumu izstrāde un apstiprināšana, pielāgojoties esošajai situācijai;
- Informācijas vadība: Regulāra informācijas apkopošana par veicamajiem uzdevumiem un to progresu izvirzīto mērķu izpildei.

Izvērtēšanas kārtība:

1. Fonda stratēģijas ieviešanas progresu uzraudzības padome izvērtē un pārskata katru gadu kopā ar gada pārskata apstiprināšanu;
2. Stratēģijas īstenošanas uzraudzības rezultāts ir valdes locekles ikgadējais ziņojums, kas tiek prezentēts gada pārskata apstiprināšanas sanāksmē.